



RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ  
*Reparto Biodiversità di Pratovecchio*

Prot. N. \_\_\_\_\_/2018

Pratovecchio, 17/05/2018

OGGETTO: Affissione Bando.

---

Al Comune di	<b>BIBBIENA</b>
Al Comune di	<b>CASTEL FOCOIGNANO</b>
Al Comune di	<b>CASTEL SAN NICCOLO'</b>
Al Comune di	<b>CHITIGNANO</b>
Al Comune di	<b>CHIUSI DELLA VERNA</b>
Al Comune di	<b>MONTEMIGNAIO</b>
Al comune di	<b>ORTIGNANO RAGGIOLO</b>
Al Comune di	<b>POPPI</b>
Al Comune di	<b>PRATOVECCHIO STIA</b>
Al Comune di	<b>TALLA</b>

---

Per l'affissione al Albo Pretorio di codesti Comuni si trasmette l'allegato bando.

IL COMANDANTE DEL REPARTO

*Magg. Paola Ciampelli*



**RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ**  
*Reparto Carabinieri Biodiversità di Pratovecchio*

**IL COMANDANTE DEL REPARTO**

VISTO il D.L. 148/2018, art. 7 c. 4-bis;  
VISTO quanto disposto dal Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri con nota 140/7 del 12/01/2018 e dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità con nota 33/31-20 del 04/05/2018;  
VISTA la legge 5 aprile 1985, n. 124 "Disposizioni per l'assunzione di manodopera da parte del Ministero dell'agricoltura e delle foreste.";  
VISTI i vigenti contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed il protocollo aggiuntivo al CCNL operai forestali per i dipendenti dell'ex A.S.F.D.;

**RENDE NOTO**

che questo Reparto intende procedere all'assunzione di

**n. 1 operaio a tempo determinato (4 mesi) con orario a tempo pieno (39 ore settimanali) III^ livello, profilo "operaio agrario e forestale specializzato" (addetto anche alle attività di antincendio).**

**1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali, che devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando (la mancanza di un solo requisito causerà l'esclusione dalla prova selettiva):

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana oppure essere cittadino comunitario od extracomunitario in regola con gli obblighi di soggiorno;
- b) aver compiuto il 18° anno di età;
- c) essere in possesso di diploma di scuola dell'obbligo (licenza elementare se conseguita antecedentemente al 1962);
- d) essere fisicamente idoneo/a all'impiego e alle mansioni di cui al presente avviso;
- e) aver maturato pregressa esperienza nel settore agrario forestale con particolare riferimento all'impiego di apparecchiature e macchine complesse, che deve essere congruente con le specifiche mansioni, di seguito riportate, cui sarà destinato il lavoratore. L'esperienza deve essere comprovata da regolare assunzione nella mansione richiesta nel bando (in caso di assunzione verranno richiesta la documentazione) o da comprovata attività in proprio con partita IVA.
- f) essere in possesso di patente di guida categoria B o superiore, in corso di validità;
- g) non aver riportato condanne penali che abbiano comportato lo stato di detenzione.

L'assunzione del vincitore sarà comunque subordinata alla verifica della permanenza di tutti i presupposti di legge al momento dell'assunzione medesima. Ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L. è previsto un periodo di prova di 6 giorni.

**2) MANSIONI ALLE QUALI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE**

Il lavoratore sarà adibito alle seguenti mansioni del relativo profilo professionale:  
a) esecuzione lavori ricorrenti e non, anche per finalità sperimentali propri delle aree agrarie, forestali e idrobiologiche;



- b) ricevimento, controllo, scarico ed immagazzinamento di materiali, attrezzature e strumenti in uso nel settore operativo di applicazione;
- c) cura dell'efficienza e sicurezza delle apparecchiature e degli utensili affidati;
- d) esecuzione delle attività inerenti il taglio boschivo impiegando apparecchiature e macchine complesse, in rapporto alle specifiche abilitazioni possedute;
- d) applicazione, sulla base delle istruzioni di servizio, delle modalità di custodia e governo degli animali, compresa la cura, pulizia e disinfezione degli stalli;
- e) conduzione di mezzi congrui con la categoria di patente posseduta ed uso delle attrezzature e strumentazioni necessarie per lo svolgimento delle mansioni.

### 3) SEDE DI LAVORO

La persona assunta svolgerà la propria attività nel centro aziendale di Badia Prataglia (AR) ma potrà essere impiegata in tutti i centri aziendali e i territori gestiti da questo Reparto.

Il lavoratore potrà inoltre essere impiegato, secondo le necessità connesse al servizio, in tutto il territorio nazionale, anche per periodi superiori al giorno.

### 4) PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO-DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato per giorni 15 (quindici) a decorrere dal 16/05/2018

- nel sito del Centro per l'Impiego di Bibbiena e degli altri Centri Territoriali di Arezzo all'indirizzo <https://servizi.toscana.it/Lavoro/Arezzo/idol/indexfrontend.html> e sarà consultabile presso le sedi dei Centri Territoriali di Arezzo;
- mediante affissione agli albi pretori dei Comuni di: Pratovecchio-Stia, Bibbiena, Castel Focognano, Castel San Niccolò, Chitignano, Chiusi della Verna, Montemignaio, Ortignano Raggiolo, Poppi e Talla.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere presentate dal 16/05/2018 al 30/05/2018.

Le candidature devono essere presentate solo on-line registrandosi nel portale del Centro per l'Impiego <https://servizi.toscana.it/Lavoro/Arezzo/idol/registrazioneCittadinofrontend.html>, selezionando l'offerta di lavoro Codice Offerta: 5767 compilando l'apposita dichiarazione e la scheda anagrafica (come da modelli allegati all'avviso) da inviare unitamente al CV in formato PDF (dove deve essere riportato un recapito idoneo, posta elettronica, PEC, indirizzo postale, al quale far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla presente selezione) ed alla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità. Nel CV dovranno essere dichiarate le esperienze ed i titoli posseduti.

### 5) PROVA PRATICA SELETTIVA

Ricevute le richieste di ammissione alla selezione dal Centro per l'Impiego, questo Reparto procederà alla convocazione dei candidati.

La prova pratica selettiva consisterà in una "prova in bianco" pratica relativa alle mansioni indicate al punto 2), ed in particolare:

- prova di conoscenza del corretto uso e manutenzione della motosega;
- utilizzo delle misure necessarie a garantire la sicurezza personale e quella di terzi (Dispositivi di Protezione Individuale, segnaletica di cantiere forestale);
- simulazione dell'abbattimento di una pianta;
- verifica della conoscenza delle attività tipiche dell'allevamento dei cavalli (alimentazione e cura in generale).

L'idoneità del candidato sarà valutata da apposita Commissione composta dal Comandante del Reparto, da un Militare e da un Operaio esperti nel settore.

Il luogo, la data e l'ora della prova saranno comunicate ai partecipanti al recapito indicato nella richiesta di ammissione alla selezione. La convocazione sarà comunque effettuata almeno 3 giorni lavorativi prima della data stabilita per la Via Dante Alighieri Pratovecchio, 41 - 52015 Pratovecchio - Stia (AR) Tel. 0575 583763 - 0575 582504 - Fax 0575 504085

e\_mail: [043602.001@carabinieri.it](mailto:043602.001@carabinieri.it); PEC: [far43602@pec.carabinieri.it](mailto:far43602@pec.carabinieri.it)



prova pratica. La mancata presentazione alla prova pratica selettiva, senza idoneo e certificabile motivo, sarà considerata come rinuncia e comporterà la decadenza dalla selezione stessa.

Comportano altresì la decadenza dalla graduatoria l'inidoneità all'impiego offerto e la mancanza dei requisiti richiesti, anche se intervenuta successivamente alla pubblicazione del bando.

Questo Reparto non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, da erronea indicazione di altri recapiti o da mancata o tardiva comunicazione di variazione degli stessi.

#### 6) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

I candidati idonei saranno inseriti in apposita graduatoria stilata secondo i seguenti parametri:

ESPERIENZA		
esperienza maturata nello specifico settore	1 anno	1 punto
	2 anni	2 punti
	oltre 2 anni	3 punti
attestazioni, corsi, diplomi, abilitazione per la conduzione di mezzi agricoli e speciali		da 1 a 3 punti Per ogni titolo ritenuto utile alla mansione
possesto di patente di guida C o superiore		2 punti

PROVA PRATICA		da 1 a 8 punti
---------------	--	----------------

Alla conclusione delle prove selettive il Reparto approverà la graduatoria definitiva che sarà pubblicata presso il Reparto stesso e presso il Centro per l'Impiego di Bibbiena e degli altri Centri Territoriali di Arezzo.

#### 7) ATTITUDINE FISICA ALL'IMPIEGO

Il candidato ritenuto idoneo sarà comunque sottoposto a visita medica preventiva all'assunzione, secondo quanto previsto dall'art. 41 del D. L.vo 81/08.

Non si procederà all'assunzione qualora da tale accertamento risultino limitazioni tali da rendere il candidato inidoneo all'impiego.

#### 8) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al vincitore verrà erogato il trattamento economico orario previsto dal vigente contratto, pari ad € 13,25 lordi di base, l'assegno al nucleo familiare, se spettante, e le altre indennità di legge.

#### 9) TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. L.vo 30/06/2003 n. 196, i dati personali dei candidati saranno raccolti dal Centro per l'impiego di Bibbiena e trattati dallo stesso e da questo Reparto nel rispetto della citata norma e saranno impiegati esclusivamente per le finalità istituzionali connesse al presente avviso.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del procedimento: Comandante del Reparto Carabinieri Biodiversità di Pratovecchio Magg. Paola Ciampelli.

## 10) DISPOSIZIONI VARIE

Qualora si ritenga che vi siano stati errori di calcolo del punteggio, avverso la graduatoria redatta dal Reparto è ammessa istanza di riesame da presentare entro gg 10 dalla pubblicazione al Reparto stesso. La decisione in merito all'opposizione e l'eventuale rettifica sarà effettuata nei 10 giorni successivi al ricevimento. L'eventuale nuova graduatoria sarà pubblicata con le stesse modalità di cui al punto 6).

Copia integrale del presente avviso potrà essere richiesta a questo Reparto e sarà disponibile nel sito del Centro per l'Impiego di Bibbiena <https://servizi.toscana.it/Lavoro/Arezzo/idol/ricercaOfferte-frontend.html>

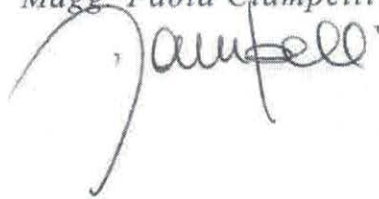
Ulteriori informazioni relative al presente avviso potranno essere assunte presso il Centro per l'impiego di Bibbiena o presso questo Reparto.

Pratovecchio, 16/05/2018.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL COMANDANTE

*Magg. Paola Ciampelli*





## Al RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ

via Giosuè Carducci, 5

00187 Roma

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_<sup>1</sup>,  
nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_)  
residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) c.a.p. \_\_\_\_\_ in  
via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, ai  
fini della partecipazione alla procedura di selezione per Operaio a Tempo Determinato per la qualifica di  
\_\_\_\_\_ <sup>2</sup> presso il Reparto Carabinieri  
Biodiversità di \_\_\_\_\_ <sup>3</sup>, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole  
delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto D.P.R. derivanti da  
dichiarazioni false e mendaci,

**DICHIARA**

1. di possedere i requisiti generali di ammissione di cui all'art. 3 del citato D.P.C.M. 27 dicembre 1988 ed in particolare:
  - a. di godere della cittadinanza italiana;
  - b. di non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
  - c. di non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
2. di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento o a seguito di accertamento comprovante che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
3. di non avere riportato condanne penali, anche non definitive, o sentenze di rinvio a giudizio che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero di avere pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

<sup>1</sup> Indicare cognome e nome (le donne devono indicare il cognome da nubile).

<sup>2</sup> Indicare il profilo di impiego per il quale si partecipa alla procedura di selezione.

<sup>3</sup> Indicare il Reparto che ha avviato la procedura di selezione.

4. di non aver riportato alcuna condanna a pene che prevedono l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 28 e ss. del Codice Penale.

Il sottoscritto, per le finalità di cui alla procedura di selezione sopra citata, **autorizza** il trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003.

Si allega copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

<b>SCHEDA ANAGRAFICA DIPENDENTE</b>
-------------------------------------

**DATI ANAGRAFICI**

COGNOME E NOME \_\_\_\_\_

LUOGO DI NASCITA \_\_\_\_\_ PROV. (\_\_\_\_\_) DATA DI NASCITA \_\_\_\_\_

CODICE FISCALE \_\_\_\_\_

TITOLO DI STUDIO \_\_\_\_\_

RESIDENTE IN \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

VIA/ P.ZZA \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

TELEFONO \_\_\_\_\_ CELLULARE \_\_\_\_\_

E-MAIL \_\_\_\_\_

**DOMICILIO SE DIVERSO DALLA RESIDENZA**

DOMICILIATO IN \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

VIA/ P.ZZA \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_