

COMUNE DI CASTEL SAN NICCOLO'

(Provincia di Arezzo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione definitiva	02.12.2019 e 31.12.2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Ing. Antonio Fani Responsabile Area Amministrativa Presidente Segretario Comunale Dott. Del Pianta Giuseppe Organizzazioni sindacali (ruoli/qualifiche ricoperti): dipendenti Martini Giovanni, Del Sere Marta, Magni Vannini Augusto e Quaratesi Selida, rappresentanti della RSU aziendale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP.CGIL Acciai Gianmaria CISL-FP Boldrini Federica	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione (Organo di controllo interno).
		L'organo di controllo interno non ha effettuato nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione GC n. 24 del 28.02.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione n. 62 del 07.10.2013 della Giunta Comunale, aggiornato per il triennio 2016/2018 con delibera GC n. 6 del 25.01.2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance anno 2018 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (atto del 03.06.2019 pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente). E' stata altresì approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 06.06.2019.	

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 68 e successivi del nuovo CCNL del 21.05.2018, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
68 comma 2, lett. a) e b) – produttività	41.421,70
68 comma 2, lett. j) – progressioni economiche orizzontali	51.058,39
68 comma 2, lett. b) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
68 comma 2, lett. c) (art. 70 bis) e d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.363,41
comma 2, lett. c) – indennità di disagio	1.150,63
art. 70 quinquies - indennità per specifiche responsabilità	2.038,43
comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.636,08
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	106.666,64

C) effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia fino alla loro sostituzione.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al presente contratto, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, rimane in vigore fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

- Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 09.05.2011 e ss.mm.ii.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2019 sono state effettuate n. 5 progressioni orizzontali di cui alla pre-intesa del 02.12.2019 con decorrenza dal 01.01.2019. Il procedimento si è concluso entro il 31.12.2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

In data 02.12.2019 è stata approvata la preintesa relativa al CCDI del Comune di Castel San Niccolò valido per l'anno 2019 definitivamente sottoscritto in data 31.12.2019 e finalizzato alla destinazione degli importi spettanti ai dipendenti e riferiti alle varie tipologie di utilizzo del Fondo. Relativamente alla performance individuale, si stabiliva che la quota residuale destinata a tale istituto sarebbe stata oggetto di specifico accordo conclusivo.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEL CCNL 21.05.2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 904 del 09.12.2019 (rettifica di precedente determina n. 277 del 19.04.2019) sia per la parte stabile che per la parte variabile nei seguenti importi, al lordo delle decurtazioni di cui ai punti seguenti:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	97.377,76
Risorse variabili	10.790,15
Riduzione per superamento fondo anno 2016	-1.501,27
Totale	106.666,64

La suddetta determinazione n. 904/2019, che quantifica definitivamente le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 da destinarsi agli istituti previsti dal successivo art. 68, è stata sottoposta alla certificazione positiva del Revisore del Conto Dott. Nicola Quiriconi.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse stabili del fondo

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, cioè l'insieme delle risorse stabili storiche consolidate, è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € **92.409,09 (importo unico consolidato art. 67 c. 1).**

Incrementi esplicitamente quantificati e previsti dal CCNL del 21.05.2018

Descrizione	Importo
art. 67 c. 2 lett. a	1.497,60
art. 67 c. 2 lett. b	2.681,71
art. 67 c. 2 lett. c	789,36
TOTALE	4.968,67

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 3 lett. d	182,16
Art. 67 c. 3 lett.e	770,55
Art. 67 c. lett. h	9.837,44
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
TOTALE PARTE VARIABILE	10.790,15

Sezione III – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le seguenti risorse che costituiscono le "partite di giro" del fondo 2019, destinate ciascuna per gli importi a fianco della stessa indicati, a remunerare i dipendenti partecipanti ai relativi servizi/attività:

Rec. Evasione ICI erogata (art. 3 comma 57 L. 662/96 e DLGS 446/97)	0,00
Quote per la progettazione previste (art. 92 c. 5-6 DLGS 163/2006 (escluso OO.RR. e IRAP) comunque extra fondo	10.000,00

La produttività

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate

specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 58.694,47 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.636,08
Progressioni orizzontali	51.058,39
	0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Totale	58.694,47

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto i singoli importi destinati a finanziare le nuove indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità, ecc. come previste dagli artt. 70 e successivi del CCNL nonché la quota residua destinata alla produttività individuale e complessiva così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di orario disagiato	1.150,63
Indennità di rischio	2.357,08
Indennità di reperibilità	924,33

	80,00
Indennità di maneggio valori	
Produttività performance individuale	41.421,70
Indennità specifiche responsabilità	2.038,43
Totale	47.972,17

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto datato e sottoscritto in data 31.12.2019	106.666,64
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	106.666,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'interno del fondo le risorse ritenute le "partite di giro" del fondo 2019, destinate a finanziare l'indennità per la progettazione ed il recupero ICI.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, come rideterminate (det. n. 904/2019), ammontano a € 97.377,76 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali ecc.) ammontano a € 58.694,47. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V..

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 sono state effettuate n. 5 progressioni orizzontali che hanno interessato tutte le categorie di personale (B, C e D) su un totale di persone in servizio pari a 16.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza 2019/2016
Risorse stabili	95.696,42	97.377,76	
Risorse variabili	6.020,36	10.790,15	
Riduzione per superamento fondo anno 2016		-1.501,27	
Totale fondo anno 2019		106.666,64	
Totale extra fondo anno 2019		-4.968,67	
Totale a riferimento per rispetto limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017	101.716,78	101.697,97	- 18,81

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

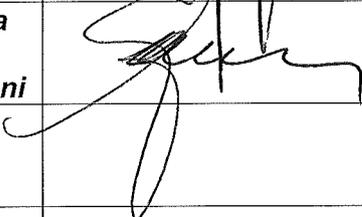
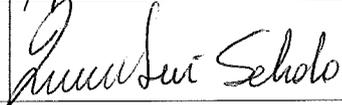
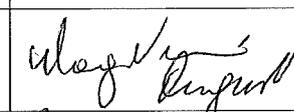
Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in vari capitoli di bilancio, tutti collegati ai vari centri di spesa, al fine di poter verificare, in relazione al controllo dei costi, le variazioni eventualmente intervenute rispetto all'anno precedente. Per tale operazione di monitoraggio viene sempre effettuata, durante l'anno, una verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

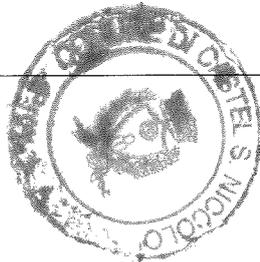
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato poiché il fondo per l'anno 2019, che è di complessivi € 101.697,97 (al netto delle componenti extra fondo) risulta inferiore al fondo dell'anno 2016 che era pari a € 101.716,78.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 904 del 09.12.2019 sia per la parte stabile (€ 95.876,49) che per la parte variabile (€10.790,15) è impegnato, come indicato nella sezione I, a vari capitoli del bilancio 2019 oltre che al FPV 2020 per la restante quota di produttività individuale, sia per quanto riguarda gli oneri diretti che gli oneri riflessi e l'IRAP.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA		PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE DI PARTE SINDACALE	
Il segretario comunale Dott. Del Pianta Giuseppe		Martini Giovanni	
Il responsabile Area Amministrativa Dott. Ing. Antonio Fani		Quaratesi Selida	
		Del Sere Marta	
		Magni Vannini Augusto	



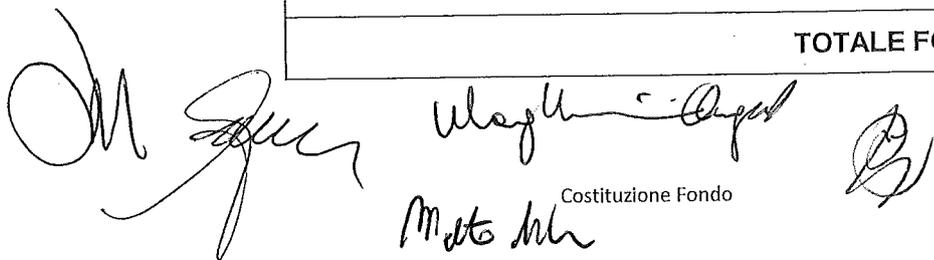
FPCCIL 



**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 CASTEL SAN NICCOLO'**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	92.409,09
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - dal 2019	1.497,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	2.681,71
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	789,36
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
	TOTALE RISORSE STABILI	97.377,76
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	182,16
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	770,55
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	9837,44
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	10.790,15

TOTALE	108.167,91
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	103.218,05
LIMITE FONDO 2016	101.716,78
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	1.501,27
TOTALE FONDO 2018	106.666,64



 Costituzione Fondo