

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa) |
|--|-------------|---------------------------------------|---------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente: | 16 | 4 | 2012 |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente: | 16 | 4 | 2012 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 16 | 4 | 2012 |
| | | | VALORI |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda: | | | 2012 |
| 2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010) | | | 117274 |
| 3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale) | | | 111742 |
| 4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-") | | | 3,00 |
| 5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) | | Segno: <input type="text" value="-"/> | |
| 6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) | | Segno: <input type="text" value="-"/> | |
| 7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010) | | | 113756 |
| 8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare) | | | |

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 111.742 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 113.756).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | VALORI | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | | |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | | 18376 |
| 11 Non Compilare | | |
| 12 Non Compilare | | |
| | SI | NO |
| 13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 15 Per scelta dell'organo politico? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 16 Sulla base di altri fattori? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N. posizioni | Valore unitario |
| | 1 | 12499 |
| | 1 | 7200 |
| | | |
| | | |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | | SI | NO |
|----|---|---|-----------------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 52 | E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 53 | Non Compilare | | |
| 54 | Non Compilare | | |
| | | VALORI | |
| 55 | Non Compilare | | |
| 56 | Non Compilare | | |
| 57 | Non Compilare | | |
| 58 | Non Compilare | | |
| 59 | Non Compilare | | |
| 60 | Non Compilare | | |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | | |
| 62 | Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente) | 63 Area A / Categoria A / Fascia I | |
| | | 64 numero progressioni | |
| | | 65 Percentuale | |
| | | 66 Area B / Categoria B / Fascia II | |
| | | 67 numero progressioni | |
| | | 68 Percentuale | |
| | | 69 Area C / Categoria C / Fascia III | |
| | | 70 numero progressioni | |
| | | 71 Percentuale | |
| | | 72 Area D / Categoria D | |
| | | 73 numero progressioni | |
| | | 74 Percentuale | |
| | | 75 | |
| | | 76 Non Compilare | |
| | | 77 Non Compilare | |
| | | 78 | |
| | | 79 Non Compilare | |
| | | 80 Non Compilare | |
| | | Totale progressioni orizzontali effettuate | 0 |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

| | | VALORI |
|----|---|--------|
| 81 | Non Compilare | |
| 82 | Non Compilare | |
| 83 | Non Compilare | |
| 84 | Non Compilare | |
| 85 | Non Compilare | |
| 86 | Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | |
| 87 | Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | |
| 88 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | |
| 89 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito | |
| 90 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | |
| 91 | Non Compilare | |
| 92 | Non Compilare | |
| 93 | Non Compilare | |
| 94 | Non Compilare | |
| 95 | Non Compilare | |
| 96 | Non Compilare | |
| 97 | Non Compilare | |

RILEVAZIONE CEPEL

| | | SI | NO |
|----|--|----------------------------------|-----------------------|
| 28 | Non Compilare | | |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 30 In forma singola | <input checked="" type="radio"/> | |
| | 31 In forma associata | <input type="radio"/> | |
| | 32 Non Compilare | | |
| | 33 Non Compilare | | |
| | 34 Non Compilare | | |
| | 35 Non Compilare | | |
| | 36 Non Compilare | | |
| 37 | Non Compilare | | |
| | 38 Non Compilare | | |
| | 39 Non Compilare | | |
| | 40 Non Compilare | | |
| | 41 Non Compilare | | |
| | 42 Non Compilare | | |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | | 25,00 |
| 45 | Non Compilare | | |
| 46 | Non Compilare | | |
| 47 | Non Compilare | | |
| 48 | Non Compilare | | |
| 49 | Non Compilare | | |
| 50 | Non Compilare | | |

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

L'Ente ha deciso di non utilizzare il metodo di riduzione proporzionale sulla base dei dipendenti cessati proposto dalla RGS, ma ha seguito il criterio della decurtazione reale del fondo parte fissa e parte variabile in base a quello che i dipendenti cessati avrebbero lasciato sul fondo.

